



«Утверждаю»
Директор МБОУ СОШ № 11
г.Кызыла РТ
Е.А. Китайкина

**Дорожная карта
по реализации программы развития в части реализации проекта «Школа Минпросвещения России»
МБОУ СОШ №11 в 2020-2025 учебные годы.**

№	Мероприятия в рамках реализации задачи	Срок реализации		Ожидаемый результат		ФИО исполнителя мероприятия	ФИО и должность сотрудников, влияющих на достижение результата мероприятия
		план	факт	Измеримый индикатор (показатель)	Продуктовый результат		
1 этап Аналитико-прогностический этап							
1	Проведение самодиагностики готовности образовательной организации к реализации проекта «Школа Минпросвещения России»	Май 2020г	Май 2020г	Определение уровня готовности к реализации проекта «Школа Минпросвещения России»	выявление зон развития по направлениям	Администрация школы	
2	Создание рабочей группы, распределение обязанностей	Июнь 2020г		Создана рабочая группа		Директор	
3	Проведение самоанализа, выявление дефицитов и составление чек-листа по их устранению	Май 2021		Составление чек-листа по устранению проблемных зон для перехода на следующий уровень в проекте		Рабочая группа	

4	Разработка дорожной карты по реализации проекта «Школа Минпросвещения России»	Июнь 2021		Разработана дорожная карта	Заместитель директора по НМР	
2 ЭТАП РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА «ШКОЛА МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ»						
Раздел ЗНАНИЕ						
1	Приведение в соответствие рабочих программ по учебным предметам, 1-11 классы (+методические рекомендации, онлайн-конструктор)	Август 2021		Готовые рабочие программы по учебным предметам, 1-11 классы (+методические рекомендации, онлайн-конструктор)	Заместители директора по УВР	
2	Реализовать методические рекомендации по материально – техническому обеспечению реализации ФГОС: -ремонт и оснащение учебных кабинетов	2021-2025		Выполнение рекомендаций по МТО по реализации ФГОС	Директор, заместитель директора по АХЧ	
3	Совершенствование типового положения по внутренней системе оценки качества образования с учетом задач проекта «Школы Минпросвещения»	Сентябрь 2021г		Положение по внутренней системе оценки качества образования	Заместитель директора по УВР	
4	Приведение в соответствие единой линейки учебников	Август-сентябрь		Единая линейка учебников	Педагог-библиотекарь	
Раздел ВОСПИТАНИЕ						
1	Увеличение доли участия в детских и молодежных общественных объединениях («Юнармия», «Большая перемена», «Орлята России» и др.)	В течение всего периода		Реализация проекта «Большая перемена»	Советник директора по воспитанию	Классные руководители
2	Участие в проекте «Орлята	В		Внедрение проекта	Советник	Классные

	России»	течение всего периода				директора по воспитанию	руководители
3	Повышение квалификации педагогических работников в сфере воспитания	В течение всего периода		Доля учителей- 60%, прошедших курсовую подготовку, повышение квалификации в сфере воспитания.		Заместитель директора по НМР	Классные руководители, педагоги
4	Летний школьный лагерь дневного пребывания	Ежегодно		разработка краткосрочных программ для разновозрастных групп.	Ежегодно реализуется тематическая программа летнего отдыха детей	Заместитель директора по ВР	Классные руководители
РАЗДЕЛ «ПРОФОРИЕНТАЦИЯ»							
1	Активное участие в мероприятиях проекта "Билет в будущее"	В течение всего периода		Вовлечение обучающихся в профориентационную работу		Ответственный за профориентацию	Классные руководители
2	Профориентационные блоки, тематические классные часы	В течение всего периода				Заместитель директора по ВР	Классные руководители
3	Организация профориентационного урока на платформе bvbinfo.ru в рамках проекта "Билет в будущее"	В течение всего периода		Доля участия просмотра уроков, организованных на региональном и Всероссийском уровнях- 70%.		Ответственный за профориентацию	Классные руководители
4	Участие школьников в ежегодной многоуровневой	В течение		Вовлечение 70% обучающихся в		Ответственный за профориентацию	Классные руководители

	онлайн-диагностике на платформе bvbinfo.ru в рамках проекта "Билет в будущее" 6-11 классы	всего периода		профориентационную работу			
5	Обучение педагогов по программе педагогов-навигаторов	В течение всего периода		Более 50% педагогических работников повысят квалификацию (за год)		Заместитель директора по НМР	Классные руководители, педагоги
РАЗДЕЛ «ТВОРЧЕСТВО»							
1	Расширить творческие направления в рамках ДОП	Август 2021		Вовлечение более 80% обучающихся в творческую деятельность, разнообразие школьной внеурочной деятельности		Заместитель директора по ВР	Педагоги
2	Расширить наличие творческих объединений -создать школьный пресс-центр -создать школьный театр	Август 2021г		Организация праздничных концертов, творческих вечеров, вовлечение более 60% обучающихся в творческую деятельность		Заместитель директора по ВР	Педагоги
РАЗДЕЛ «УЧИТЕЛЬ»							
1	Развитие школьных команд	В течение всего периода		Повышение квалификации		Заместитель директора по НМР	Методическая служба школы
2	Развитие системы наставничества	До 2025г		Программа наставничества по всем направлениям		Заместители директора по УВР, ВР	Руководители ШМО, учителя
3	Участие педагогов в конкурсном движении	По графику		Вовлечение педагогов в конкурсном движении до 40%.		Заместитель директора по НМР	Учителя
РАЗДЕЛ «ШКОЛЬНЫЙ КЛИМАТ»							
1	Разработка локальных	Август		Наличие локальных нормативных		Заместители	СППС

	нормативных актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений	2021		актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений		директора по УВР	
2	Реализация деятельности педагога-психолога и социального педагога в соответствии с профессиональными стандартами	В течение всего периода		Повышение квалификации		Заместитель директора по НМР	СППС
РАЗДЕЛ «ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА»							
1	Регистрация педагогов и обучающихся школы на платформе ФГИС «Моя школа»	2023-2024г		Вовлечение педагогического состава до 100% обучающихся до 100%		Заместитель директора по информатизации	Педагоги
2	Участие в лекциях, конференциях и КПК на базе ИКОП «Сферум»	В течение всего периода		Вовлечение 100% педагогического состава в профессиональное сообщество		Заместитель директора по НМР	Педагоги
РАЗДЕЛ «ЗДОРОВЬЕ»							
1	Единые подходы к организации и контролю горячего питания	В течение всего периода		Совершенствование подходов, система родительского контроля.		Ответственный за питание	Классные руководители
2	ВФСК «ГТО»	Ежегодно		Увеличение количества обучающихся		ШМО учителей физкультуры	Классные руководители
3	Разработка программы здоровьесбережения	Сентябрь 2023		Программа здоровьесбережения		Заместитель директора по ВР	Классные руководители
4	Расширить спектр спортивных	Август		Участие в		Директор	Учителя

	секций до 5 и более	2024		спортивных мероприятиях.			физкультуры
3 этап РЕФЛЕКСИВНЫЙ ЭТАП							
1	Проведение мониторинга качества реализации дорожной карты	Май-сентябрь 2025		Выявление эффективности реализации проекта и проблемных зон.		Администрация школы	
2	Составление чек-листа по устранению выявленных трудностей, подготовка проекта дорожной карты	Октябрь-ноябрь 2025		Чек-лист, дорожная карта		ЗД по УВР Сарыг-оол А.А., ЗД по НМР Киршина И.П.	