



Приложение  
к приказу Департамента  
по образованию мэрии города  
Кызыла  
от «24» 01 2023 г. № 46

### ПАСПОРТ

муниципального проекта по созданию сетевой методической службы Департамента по образованию мэрии города Кызыла  
Тема муниципальной методической службы города Кызыла: «*Наставничество как образовательный тренд современности*»

#### Основные положения

Краткое наименование проекта	«Сетевая методическая служба»	Срок начала и окончания	25.01. 2023 г.– 31.12.2024г.
Куратор проекта	Л.Ш.Куулар, начальник Департамента по образованию		
Руководитель проекта	Е.Ю.Монгуш.- старший методист		
Администраторы проекта	Ширап М.К., Лама Р.П., Монгуш Ч.М., Сарыглар С.Н.- методисты муниципальной службы города Кызыла		
Соисполнители	ЦДО г.Кызыла, ПМПК, методисты ОО, ДОО, ДОД		
Исполнители	Муниципальные общеобразовательные организации города Кызыла, городские методические объединения (далее – ГМО), школьные методические объединения (далее – ШМО)		

### 1. Цель и показатели результативности

**Цель проекта:** создание модели единого методического пространства в городе Кызыле, способствующей взаимодействию субъектов методических служб города Кызыла для повышения качества методического сопровождения и адресности профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров города Кызыла

№	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение	Год		
				2022	2023	2024
				план	план	план
1	Сформирована и функционирует сетевая методическая служба	основной	0	0	1	1
2	Количество ОО, где есть методисты	основной	7	7	8	9
3	Доля образовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	основной	0%	94%	100%	100%
4	Доля педагогов от общего числа педагогов системы общего образования, являющихся наставниками над молодыми педагогами до 35 лет со стажем до 3 лет	основной	4%	4%	5%	8%
5	Доля педагогов от общего числа педагогов системы общего образования, являющиеся наставниками над педагогами с низкими образовательными результатами	основной	0%	0,7%	0,6%	0,7%
6	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	основной	7%	8%	10%	12%
7	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций, прошедших повышение квалификации по программам, включенным в ФР ДПП	дополнительный	30%	31%	32%	33%
8	Доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций	дополнительный	3%	1,5	1,0	0,5

## 2. Задачи и результаты проекта

№	Наименование задачи, результата	Характеристики результата
1	Создать муниципальную методическую службу (ММС), в том числе в сетевой форме	Разработка и утверждение муниципальных нормативно - правовых актов, регламентирующих деятельность муниципальной методической службы.
2	Внедрить во всех образовательных организациях города Кызыла целевую модель наставничества	К концу 2022 года во всех образовательных организациях Кызыла должна быть внедрена целевая модель наставничества. Утверждение муниципальных нормативно - правовых актов, регламентирующих внедрение целевой модели наставничества
3	Повысить уровень профессионального мастерства в формате непрерывного образования, в том числе в рамках муниципальной целевой модели наставничества	К концу 2024 года 100% учителей города Кызыла должны пройти обучение в различной форме. Внедрение «вертикального» и «горизонтального» обучений в рамках системы наставничества
4	Создать сетевые профессиональные сообщества: -Школа молодых педагогов города Кызыла»; -Школа наставников города Кызыла»;	Сетевые профессиональные сообщества обеспечивают: формирование единого информационно- методического поля, доступного для каждого специалиста, организацию неформальной и формальной коммуникации на любые интересующие темы, участие в конкурсах профессионального мастерства, программах обмена опытом и эффективными практиками
5	Вовлекать в различные формы поддержки и сопровождения педагогов до 35 лет (до 3 лет стажа)	Создание условий для профессиональной и социально- бытовой адаптации педагогических работников при входе в профессию; актуализация и расширения полученных педагогическими работниками в процессе профессионального образования знаний, компетенций; обеспечение баланса состава педагогических коллективов и преемственность традиций

6	<p>Реализовать систему мероприятий (семинары, вебинары, тренинги, открытые уроки, конкурсы профессионального мастерства, мастер-классы, воркшопы, фестивали, форумы ассоциаций учителей-предметников и педагогов города Кызыла), направленных на повышение педагогического мастерства.</p>	<p>В 2021 – 2024 годах 100 % учителей в возрасте до 35 лет, должны принять участие в серии мероприятий по методической поддержке и сопровождению, что позволит создать условия для обмена опытом внутри профессиональной группы, муниципальном, межмуниципальном и региональном уровне по модели «горизонтального обучения». В целях достижения результата будут ежегодно проводиться муниципальные этапы всероссийских конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года России», «Воспитатель года России», «За нравственный подвиг учителя», «Учитель-дефектолог России», «Лучшая инклюзивная школа России», «Педагог-психолог России», «Сердце отдаю детям»; региональные конкурсы педагогического мастерства</p>
---	--	---

#### 7. Ключевые риски и возможности

№	Наименование риска/возможности	Мероприятия по предупреждению риска/реализации возможности
1	Недостаточный уровень квалификации методистов	Повышение квалификации всех участников-исполнителей
3	Недостаточность методического сопровождения педагогов на уровне ОО	Проведение индивидуальных консультаций, обучающих мероприятий, выявление и обобщение значимого педагогического опыта

В настоящее время методическая работа в городе Кызыл представлена в форме 25 городских методических объединений (ГМО) по образовательным предметам и 14 методистов в ОУ:

Муниципальная методическая служба	Городские методические объединения	Методисты в ОУ
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Монгуш Екатерина Юрьевна</li> <li>2. Ширап Марта Кан-ооловна</li> <li>3. Лама Рада Павловна</li> <li>4. Сарыглар Салбак Николаевна</li> <li>5. Монгуш Чаяна Мергеновна</li> <li>6. вакансия</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Директоров МОУ - Берзина Елена Герасимовна, МАОУ №15</li> <li>2. «Школа молодого рук-ля МОО» - Горбунова Марина Викторовна, МБОУ гимназия №5</li> <li>3. Зам. директоров по УВР - Ананьина Татьяна Юрьевна, МБОУ гимназия №5</li> <li>4. Зам. директоров по НМР - Артемьева Наталья Викторовна, гимназия №9</li> <li>5. Зам. директоров по информатизации - Хомушку Аржаана Владимировна, Гимназия №5</li> <li>6. Учителей русского языка и литературы - Мостовщикова Анна Юрьевна, СОШ №7</li> <li>7. Учителей математики - Булбен Алимаа Михайловна, КЦО Аныяк</li> <li>8. Учителей истории и обществознания - Монгуш Омаа Ивановна, гимназия №5</li> <li>9. Учителей физики - Кара-Сал Алена Сергеевна, СОШ №1</li> <li>10. Учителей химии - Ондар Алена</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Шыырап Антонина Калдар-ооловна (МБОУ СОШ №3)</li> <li>2. Ташкина Оксана Алексеевна (МБОУ СОШ №3)</li> <li>3. Намдак Ай-кыс Шолбановна (МБОУ СОШ №4)</li> <li>4. Хомушку Белек-кыс Александровна (МБОУ СОШ №8)</li> <li>5. Чудан-оол Роза Кыргысовна (МБОУ Гимназия №9)</li> <li>6. Ховалыг Опеймаа Кунгаевна (МБОУ Гимназия №9)</li> <li>7. Монгуш Оюнмаа Авый-ооловна (МБОУ Гимназия №9)</li> <li>8. Сарыглар Чечек Алдын-ооловна (МБОУ Гимназия №9)</li> <li>9. Кенден Ольга Васильевна (МБОУ Гимназия №9)</li> <li>10. Ондар Аида Васильевна (МБОУ СОШ №12)</li> <li>11. Блинова Наталья Федоровна (МБОУ СОШ №12)</li> <li>12. Можеева Ольга Владимировна (МБОУ СОШ №12)</li> </ol>

<p>Владимировна, МБОУ гимназия №5</p> <p>11. Учителей биологии - Сендажы Чойган Валерьевна, Гимназия №5</p> <p>12. Учителей иностранных языков - Дорошенко Екатерина Андреевна, MAOY лицей №15</p> <p>13. Учителей географии - Чедер-оол Орлана Хулур-ооловна, СОШ №3</p> <p>14. Учителей информатики - Сенди Мария Херел-ооловна, СОШ №12</p> <p>15. Учителей 2-х классов -Ковалева Ирина Владимировна, МБОУ СОШ №7</p> <p>16. Учителей 3-х классов - Тожулук Любовь Доннай-ооловна, МБОУ Гимназия №5</p> <p>17. Учителей 4-х классов -Монгуш Айлана Кошкар-ооловна, МБОУ гимназия №5</p> <p>18. Учителей 1-х классов - Савко О. В. СОШ №7</p> <p>19. Учителей ИЗО, черчения - Волобуева Елизавета Борисовна, Гимназия №5</p> <p>20. Учителей технологии (мальчики) - Хертек Оттук Орланович, Гимназия №5</p> <p>21. Учителей технологии (девочки) - Оюн Лариса Оюновна, Гимназия №9</p> <p>22. Учителей классов VII вида - Намажап Урана Хомушкуевна, СОШ №4</p> <p>23. Учителей родного (тувинского) языка и литературы - Монгуш Салбак Алексеевна, СОШ №12</p> <p>24. Учителей ОРКСЭ - Лопсан Эликмаа Эрес-ооловна, гимназия №5</p> <p>25. ГМО учителей физической</p>	<p>13. Шеховцева Валентина Алексеевна (МБОУ СОШ №17)</p> <p>14. Булбен Алимаа Михайловна (МБОУ КЦО «Аныяк»)</p>
--	---

	культуры- Аракчаа Б.Б. МБОУ СОШ № 12	
--	--------------------------------------	--

Несмотря на то, что методическая система представляет собой относительно непрерывный, постоянный процесс повышения профессионального роста педагогов, выделен ряд проблем, связанных с функционированием системы методической работы:

- недостаточность единого подхода в системе методической работы;
- неполный охват педагогических кадров города методическим сопровождением;
- недостаточность целенаправленной работы по формированию постоянно пополняющегося банка эффективного опыта и лучших практик, доступного и открытого, способствующего взаимообмену между образовательными организациями;
- недостаточная работа по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров;

Таким образом, система методической работы города требует обновления содержания для решения современных задач в рамках национального проекта «Образование», необходима перестройка деятельности педагога, корректировка личностных приоритетов и профессиональных позиций. Сетевая методическая служба обеспечивает педагогам оперативную, опережающую личностно-ориентированную методическую помощь, работает на принципах открытости- способности к распространению и обобщению собственной профессиональной педагогической и управленческой практик на разных уровнях.

#### **Принципы реализации проекта:**

- принцип личностно-ориентированного стиля общения с педагогами;
- принцип сотрудничества: формирование новых знаний, нового опыта в ходе совместной работы;
- принцип дифференцированного подхода: учёт индивидуальных особенностей педагогов;
- принцип безопасности: создание атмосферы доброжелательности, гарантии конфиденциальности данных;
- принцип эмоционального комфорта: создание при взаимодействии с педагогами атмосферы, помогающей им раскрывать свои ресурсы и возможности и адекватно воспринимать обратную связь;
- принцип вариативности, гибкости.

#### Проект разработан в соответствии с:

Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 02.12.2019 № 403-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

Распоряжением Правительства РФ от 31.12.2019 №3279-р (в ред.от 20.08.2021) «Об утверждении национальных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста»;

Указ Президента РФ от 21 июля 2020г №474 «О национальных целях развития РФ на период до 2030 года»;

Распоряжение Минпросвещения РФ от 16.12.2020г №Р-174 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;

Распоряжение Минпросвещения РФ от 27.08.2021 №Р-201 «Об утверждении методических рекомендаций по порядку и формам диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций с возможностью получения индивидуального плана».

**Материально-техническое:** ресурсы образовательных организаций, оборудования центров «Точка роста», кабинетов Цифровой образовательной среды, площадки Кванториум.

**Информационное:** официальные сайты и страницы в социальных сетях Департамента по образованию мэрии города Кызыла, ММС, ОО.

**Методическое:**

Методические рекомендации по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров для использования в работе в 2022 и последующих годах» (письмо Минпросвещения РФ от 08 ноября 2021 года №АЗ-872/08, Методические рекомендации по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (письмо Минпросвещения России от 23.01.2020 №МР-42/02)

**Кадровое:** муниципальный координатор проекта, школьный координатор проекта, методист, директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по научно-методической работе классные руководители, педагоги дополнительного образования, психологи.

**Предполагаемые результаты реализации проекта:**

- формирование системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов города;
- оказание практической помощи педагогическим работникам в подборе актуального содержания образования и методов его реализации и овладении ими;
- создание творческой атмосферы в образовательных организациях, культивирование интереса к новшествам, инициирование новшеств;
- приведение квалификации педагогов к современному уровню требований (Профессиональный стандарт педагога);
- создание в творческих группах, авторских мастерских, а также других инновационных форм объединений педагогов по отдельным направлениям учебно-воспитательной и научно-методической работы, руководство, консультирование и координация их деятельности с целью разработки на их основе нового интеллектуального продукта в области содержания образования и методов его реализации;
- осуществление издательской деятельности на основе использования интеллектуального продукта педагогических работников.
- удовлетворенность учителя профессиональной деятельностью;
- мотивационная готовность и практическая ориентированность учителя на инновационные процессы и использование современных образовательных технологий;
- проектирование педагогом индивидуального образовательного маршрута профессионально-личностного развития.

**План мероприятий на региональном уровне, в части касающихся муниципальной методической службы города Кызыла**

**1. Система поддержки молодых специалистов и /или наставничества**

	<i>Наименование мероприятий</i>	<i>начало</i>	<i>окончание</i>	<i>Вид документа</i>	<i>Исполнитель</i>
1.1	Сформирование банка программ и проектов по наставничеству по формам: «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Учитель – ученик»	30.11.2022	30.11.2023	Банк программ и проектов	ГАОУ ДПО «ТИРО и ПК», Муниципальная методическая служба города Кызыла (Монгуш Е.Ю., Ширап М.К.)
1.2	Сопровождение внедрения наставничества, тьюторства в муниципальной системе образования	05.12.2022	12.12.2023	Методическое сопровождение внедрения наставничества, тьюторства в муниципальной системе образования	Министерство образования Республики Тыва ГАОУ ДПО «ТИРО и ПК», Муниципальная методическая служба города Кызыла (Монгуш Е.Ю., Ширап М.К.)
1.3	Участие на муниципальном и региональном уровнях Всероссийского конкурса «Учитель года - молодой специалист»	03.04.2023	08.04.2023	Положение о конкурсе	Министерство образования Республики Тыва ГАОУ ДПО «ТИРО и ПК», Муниципальная методическая служба города Кызыла (Монгуш Е.Ю., Ширап М.К., Лама Р.П., Сарыглар С.Н.)
1.4	Участие на муниципальном и региональном уровнях конкурса лучших наставнических практик в рамках года «Педагог и наставник»	15.05.2023	26.05.2023	Положение о конкурсе	Министерство образования Республики Тыва ГАОУ ДПО «ТИРО и ПК», Муниципальная методическая служба города Кызыла (Монгуш Е.Ю., Ширап М.К., Лама Р.П., Сарыглар С.Н.)
1.5	Участие на муниципальном и	22.09.2023	22.09.2023	Положение о конкурсе	Министерство образования Республики

	региональном уровнях форума «Новое поколение» для молодых педагогов до 35 лет в рамках дня Учителя				Тыва ГАОУ ДПО «ТИРО и ПК», Муниципальная методическая служба города Кызыла (Монгуш Е.Ю., Ширап М.К., Лама Р.П., Сарыглар С.Н.)
--	--	--	--	--	--

**2. Система мероприятий, направленных на повышение педагогического мастерства педагогических работников и управленческих кадров**

**Курсы повышения квалификации**

2.1.	Участие на курсах «Трансформация методической службы: организация сетевого взаимодействия педагогов»	18.01.2023	20.01.2023 (24 ч. очно)	План-график повышения квалификации	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации», Муниципальная методическая служба города Кызыла (Монгуш Е.Ю., Ширап М.К., Лама Р.П., Сарыглар С.Н.), руководители и их заместители ОО, методисты ОО.
2.2.	Участие на курсах «Современные подходы к организации методической работы»	15.03.2023	17.03.2023 (24 ч. очно)	План-график повышения квалификации	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации», Муниципальная методическая служба города Кызыла (Монгуш Е.Ю., Ширап М.К., Лама Р.П., Сарыглар С.Н.), руководители и их заместители ОО, методисты ОО.
2.3.	Участие на курсах «Реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях»	23.08.2023	25.08.2023 (24 ч. очно)	План-график повышения квалификации	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации», Муниципальная методическая служба города Кызыла (Монгуш Е.Ю., Ширап М.К., Лама Р.П., Сарыглар С.Н.), руководители и их заместители ОО, методисты ОО.
2.4.	Участие на курсах «Апробация и внедрение инновационных проектов в образовательных организациях»	11.10.2023	13.10.2023 (24 ч. очно)	План-график повышения квалификации	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации», Муниципальная методическая служба города Кызыла

(Монгуш Е.Ю., Ширап М.К., Лама Р.П., Сарыглар С.Н.), руководители и их заместители ОО, методисты ОО.

**Цикл семинаров «Школа молодого педагога»**

4.5.	Участие в семинарах «Автоматизированные сервисы для создания тестов и опросов»	03.02.2023	03.02.2023 (8ч.очно)	План-график повышения квалификации	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации», Муниципальная методическая служба города Кызыла (Сарыглар С.Н.), методисты ОО, молодые педагоги ОО
4.6.	Участие в семинарах «Использование на уроках цифровых образовательных и электронных образовательных ресурсов»	22.02.2023	22.02.2023 (8ч.очно)	План-график повышения квалификации	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации», Муниципальная методическая служба города Кызыла (Сарыглар С.Н.), методисты ОО, молодые педагоги ОО
4.7.	Участие в семинарах «Современные технологии в воспитательной работе»	05.04.2023	05.04.2023 (8ч.очно)	План-график повышения квалификации	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации», Муниципальная методическая служба города Кызыла (Сарыглар С.Н.), методисты ОО, молодые педагоги ОО
4.8.	Участие в семинарах «Презентация и визуальные коммуникации»	04.10.2023	04.10.2023 (8ч.очно)	План-график повышения квалификации	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации», Муниципальная методическая служба города Кызыла (Сарыглар С.Н.), методисты ОО, молодые педагоги ОО
4.9.	Участие в семинарах «Современный урок: нестандартные формы и технологии проведения»	08.11.2022	08.11.2022 (8ч.очно)	План-график повышения квалификации	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации», Муниципальная методическая служба города Кызыла (Сарыглар С.Н.), методисты ОО, молодые

					педагоги ОО
4.10.	Участие в семинарах «Роль личностных ресурсов в достижении профессиональной успешности»	29.11.2023	29.11.2023 (8ч.очно)	План-график повышения квалификации	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации», Муниципальная методическая служба города Кызыла (Сарыглар С.Н.), методисты ОО, молодые педагоги ОО
4.11.	Участие в семинарах «Ступени личностного роста учителя: коммуникативные аспекты»	13.12.2023	13.12.2023 (8ч.очно)	План-график повышения квалификации	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации», Муниципальная методическая служба города Кызыла (Сарыглар С.Н.), методисты ОО, молодые педагоги ОО

**Цикл семинаров «Школа методиста»**

4.12.	Участие в семинарах «Особенности деятельности сетевого профессионального сообщества методистов в 2023 году»	24.01.2023	24.01.2023 (8ч.очно)	План-график повышения квалификации	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации», Муниципальная методическая служба города Кызыла (Ширап М.К.), методисты ОО, молодые педагоги ОО
4.13.	Участие в семинарах «Организация наставничества в образовательной организации»	26.01.2023	26.01.2023 (8ч.очно)	План-график повышения квалификации	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации», Муниципальная методическая служба города Кызыла (Ширап М.К.), методисты ОО, молодые педагоги ОО
4.14.	Участие в семинарах «Современные компетенции методиста»	16.02.2023	06.02.2023 (8ч.очно)	План-график повышения квалификации	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации», Муниципальная методическая служба города Кызыла (Ширап М.К.), методисты ОО, молодые педагоги ОО

**Цикл семинаров «Школа наставников»**

4.15.	Участие в семинарах «Эффективное наставничество»	07.02.2023	07.02.2023 (8ч.очно)	План-график повышения квалификации	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации», Муниципальная методическая служба города Кызыла (Монгуш Е.Ю.), методисты ОО, заместители руководителей, педагоги ОО
4.16.	Участие в семинарах «Современные компетенции наставника»	02.03.2023	02.03.2023 (8ч.очно)	План-график повышения квалификации	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации», Муниципальная методическая служба города Кызыла (Монгуш Е.Ю.), методисты ОО, заместители руководителей, педагоги ОО
4.17.	Участие в семинарах «Новые формы наставничества»	15.03.2023	15.03.2023 (8ч.очно)	План-график повышения квалификации	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации», Муниципальная методическая служба города Кызыла (Монгуш Е.Ю.), методисты ОО, заместители руководителей, педагоги ОО
<b>Консультации</b>					
4.18.	Участие в консультации на тему: Организация деятельности муниципальной муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	27.01.2023	27.03.2023 (4ч. очно)	План-график повышения квалификации	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации», Муниципальная методическая служба города Кызыла (Лама Р.П.), методисты ОО, руководители ОО, заместители руководителей, педагоги ОО
4.19.	Участие в консультации на тему: Создание образовательно-информационной среды (сопровождение сайта УО, создание виртуальной методической площадки)	10.02.2023	10.02.2023 (4ч. очно)	План-график повышения квалификации	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации», Муниципальная методическая служба города Кызыла (Лама Р.П.), методисты ОО, руководители ОО, заместители руководителей, педагоги ОО

4.20.	Участие в консультации на тему: Мониторинг системы наставничества в муниципальном образовании	17.11.2023	17.11.2023 (4ч. очно)	План-график повышения квалификации	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации», Муниципальная методическая служба города Кызыла (Лама Р.П.), методисты ОО, руководители ОО, заместители руководителей, педагоги ОО
-------	---	------------	--------------------------	------------------------------------	--

**Совещания**

4.21.	Участие на совещании по теме: Особенности организации сетевой методической службы	01.02.2023	01.02.2023 (4ч. очно)	План-график повышения квалификации	Министерство образования Республики Тыва ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации», Муниципальная методическая служба города Кызыла (Монгуш Е.Ю., Ширап М.К., Лама Р.П., Сарыглар С.Н.), методисты ОО
-------	---	------------	--------------------------	------------------------------------	---

4.22.	Участие на совещании по теме: Профессиональные сообщества как инструмент методической поддержки в работе педагогов	29.09.2023	29.09.2023 (4ч. очно)	План-график повышения квалификации	Министерство образования Республики Тыва ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации», Муниципальная методическая служба города Кызыла (Монгуш Е.Ю., Ширап М.К., Лама Р.П., Сарыглар С.Н.), методисты ОО
-------	--	------------	--------------------------	------------------------------------	---

**5. Система оценки эффективности деятельности ММС**

5.1.	Участие в оценке на тему: Мониторинг эффективности деятельности муниципальных методических служб (включая изучение удовлетворенности педагогических работников качеством методической работы)	15.05.2023	25.05.2023	Мониторинг	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации», Муниципальная методическая служба города Кызыла (Монгуш Е.Ю., Ширап М.К., Лама Р.П., Сарыглар С.Н.)
5.2.	Участие в оценке на тему: Мониторинг системы поддержки молодых специалистов	11.09.2023	25.09.2023	Мониторинг	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения

	и /или наставничества				квалификации», Муниципальная методическая служба города Кызыла (Монгуш Е.Ю., Ширап М.К., Лама Р.П., Сарыглар С.Н.)
--	-----------------------	--	--	--	--

**6. Информационное обеспечение**

6.1.	Создание информационных площадок на официальных сайтах для информационно-методического сопровождения	30.11.2022	29.12.2023	Инфоповоды	Министерство образования Республики Тыва ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации», Департамент по образованию Муниципальная методическая служба города Кызыла (Монгуш Е.Ю., Ширап М.К., Лама Р.П., Сарыглар С.Н.)
6.2.	Выступление на радио, ТВ	30.11.2022	29.12.2023	Выступления, публикации	Министерство образования Республики Тыва ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации», Департамент по образованию Муниципальная методическая служба города Кызыла (Монгуш Е.Ю., Ширап М.К., Лама Р.П., Сарыглар С.Н.)
6.3.	Выпуск информационных буклетов, методических пособий, рекомендаций	30.11.2022	29.12.2023	Буклеты, методические рекомендации, пособия	Министерство образования Республики Тыва ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации», Департамент по образованию Муниципальная методическая служба города Кызыла (Монгуш Е.Ю., Ширап М.К., Лама Р.П., Сарыглар С.Н.)

Приложение

к паспорту проекта

Департамента по образованию  
мэрии города Кызыла

от «01» 01 2023 г.

№ 46



ПЛАН-ГРАФИК МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА) ПРОЕКТА МУНИЦИПАЛЬНОЙ МЕТОДИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ И НАСТАВНИЧЕСТВА

№	Наименование мероприятия	Срок реализации		Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель
		начало	окончание		
<b>1. Нормативно-правовое обеспечение</b>					
1.1.	Разработка и утверждение муниципального проекта по созданию сетевой методической службы	14.01.2023	25.01.2023	Приказ Паспорт проекта	Монгуш Е.Ю.
	Разработка нормативно - правовых актов, сопровождающих реализацию проекта	14.01.2023	25.01.2023	Приказы Инструктивные письма	Монгуш Е.Ю.
<b>2. Организационно-методические мероприятия</b>					
2.1.	Организация установочного совещания с участниками проекта	25.01.2023	27.01.2023	Протокол	Монгуш Е.Ю., Ширап М.К., Лама Р.П., Сарыглар С.Н.
2.2.	Диагностика педагогических	25.01.2023	31.01.2023	Протокол	Руководители ОО, Монгуш Е.Ю.

	работников в ОО, нуждающихся в методическом сопровождении (анкетирование)				
<b>3. Система поддержки молодых специалистов</b>					
3.1.	Сбор банка данных молодых педагогов до 35 лет и до 3 лет стажа	09.01.2023	25.01.2023	Банк данных	Руководители ОО, Монгуш Е.Ю.
3.2.	Семинар для молодых педагогов до 35 лет и до 3 лет стажа	03.02.2023 в ОУ№15 в 15:00 часов	03.02.2023	Протокол	Куулар Л.Ш., Тупицына Е.Г., Кудрявцева Е.А., Лама Р.П.
3.3.	Посещение уроков молодых педагогов	в течение апреля	в течение апреля	Протокол	Муниципальная методическая служба города Кызыла (Монгуш Е.Ю., Ширап М.К., Лама Р.П., Сарыглар С.Н.), методисты ОО.
<b>4. Система мероприятий, направленных на наставничество</b>					
4.1.	Сбор банка данных наставников и наставляемых	09.01.2023	25.01.2023	Банк данных	Руководители ОО, Монгуш Е.Ю.
4.2.	Семинар для наставников «Лучшие педагогические практики»	02.02.2023 в ОУ№15 в 15:00 часов	02.02.2023	Протокол	Зеленова О.Л., Бойбу Ю.К.-С., Ширап М.К.
<b>5. Информационное обеспечение</b>					
5.1.	Семинар по IT технологиям	03.03.2023 в ОУ№5 в 15:00 часов	03.03.2023	Протокол	Хомушку А.В., Чамзырын Ш.В., Сарыглар С.Н.
5.2.	Создание информационных площадок на официальном сайте, на страницах в социальных сетях Департамента по образованию для информационно-методического сопровождения	В течение года	В течение года	НПА, методическ ие рекомендац ии, посты	Монгуш Е.Ю., Ширап М.К., Лама Р.П., Сарыглар С.Н.
<b>6. Психолого-педагогическая поддержка</b>					
6.1.	Семинар по психоло-педагогической помощи педагогическим работникам	17.03.2023 в ОУ№1	17.03.2023	Протокол	Чашухина О.Ю., Жук М.М., Монгуш Е.Ю.

	«Педагогическая этика»	в 15:00 часов			
<b>7. Анализ и подведение итогов</b>					
7.1	Анализ и подведение итогов по результатам диагностических замеров и посещения уроков	02.05.2023	15.05.2023	Аналитическая справка	Монгуш Е.Ю., Ширап М.К., Лама Р.П., Сарыглар С.Н., Монгуш Ч.М.
7.2	Организация и проведение совещания ММС «Итоги 2022-2023 учебного года»	16.05.2023 в 14:00 часов	16.05.2023	Протокол	Монгуш Е.Ю., Ширап М.К., Лама Р.П., Сарыглар С.Н., Монгуш Ч.М.
7.3	Разработка методических рекомендаций для ОО на основе анализа	08.06.2023	15.06.2023	Методические рекомендации	Монгуш Е.Ю., Ширап М.К., Лама Р.П., Сарыглар С.Н., Монгуш Ч.М.